

Выписка из протокола № 9

заседания комиссии по соблюдению Кодекса этики, служебного поведения МБУ
ДО Детская художественная школа №2 городского округа город Уфа Республики
Башкортостан.

г.Уфа

20.12.2019

Председатель Комиссии: Радюн А.И. - заместитель директора по творческой и выставочной работе;

Заместитель председателя Комиссии: Севастьянова И.А. - преподаватель;

Секретарь Комиссии: Фоминкова О.А. – заместитель директора по УВР;

Присутствовали члены Комиссии: Нурисламова Р.А. - инспектор по кадрам;
Кинцель М.С.– преподаватель, председатель первичной профсоюзной организации;
Самосюк Б.А. – преподаватель.

Повестка дня:

1. Новое в законодательстве о противодействии коррупции.
2. Утверждение плана работы на 2019 год.

1. Слушали: Севастьянову И.А.

В антикоррупционном законодательстве произошли изменения.

Обзор изменений законодательства о противодействии коррупции за 3 квартал 2019 года
"Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в
организации"
(утв. Минтрудом России)

Минтрудом России представлены общие подходы и основные особенности проведения
оценки коррупционных рисков в организации

В рекомендациях приводятся:

- подходы к предварительному определению наиболее коррупционнoемких направлений деятельности организации;
- общий порядок оценки коррупционных рисков;
- порядок подготовки к проведению оценки коррупционных рисков;
- порядок описания бизнес-процессов;
- правила идентификации коррупционных рисков;
- порядок проведения анализа коррупционных рисков;
- рекомендации по ранжированию коррупционных рисков;
- порядок разработки мер по минимизации коррупционных рисков;
- порядок оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков.

Памятка Минтруда России

"Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование"

Для работодателей разработаны рекомендации по предупреждению коррупции работников. Обязанность соблюдать положения утвержденной антикоррупционной политики и локальных нормативных актов организации в сфере предупреждения коррупции рекомендуется включить в трудовые договоры всех работников организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

При этом нецелесообразно выстраивать антикоррупционную политику организации исключительно на санкциях. При наличии ресурсных возможностей организация может также выстроить систему стимулирования, направленную на соблюдение деловыми партнерами антикоррупционных стандартов. В целях поощрения работников могут быть предусмотрены как материальные стимулы, так и нематериальные или их совокупность.

Кроме того, рекомендуется выстроить такую систему, которая направлена на вознаграждение и защиту работников организации, сообщивших о фактах коррупции. Рассматриваемая система должна быть выстроена таким образом, чтобы минимизировать злоупотребления со стороны работников организации и при этом учитывать, что сообщения о предполагаемых фактах коррупции могут быть ошибочны.

Приказ Генпрокуратуры России от 05.08.2019 N 550

"Об утверждении Положения о порядке направления в иностранные банки, иные иностранные организации и уполномоченные органы иностранных государств запросов в связи с проведением проверки соблюдения запрета, установленного Федеральным законом от 07.05.2013 N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами"

Определен порядок направления органами прокуратуры запросов в иностранные банки, иные иностранные организации и уполномоченные органы запросов в рамках контроля за соблюдением запретов на владение иностранными финансовыми инструментами

Решили: Данную информацию принять к сведению.

2. Слушали: Самосюка Б.А.

Для совершенствования работы Комиссии выношу на ваше рассмотрение план работы Комиссии на 2020 год. Какие будут изменения, дополнения?

Поступило предложение данный план работы Комиссии на 2020 год принять.

Решили: утвердить план работы по комиссии по соблюдению этики, служебного поведения и урегулированию конфликтных ситуаций.

Председатель комиссии
Секретарь
Директор



Ра А.И. Радюн
Фоминкова О.А. Фоминкова
Мазитов Н.М. Мазитов